

# 株式会社 Noto カレッジ

## SDGs宣言

2022年12月1日  
株式会社 Noto カレッジ  
代表取締役 辻 雅靖

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、  
事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

### SDGsの達成に向けた取り組み

#### 「人権・働きがい」

継続的な人材育成の推進と、健康経営や柔軟な勤務体系の構築により、スタッフ一人ひとりの思いを尊重した働きやすい職場環境を醸成してまいります。

##### <主な取り組み>

- ・多様な人材が働ける勤務体系の整備
- ・研修カリキュラムの充実による従業員のスキル向上支援
- ・就業中の事故防止のためのルールやマナーの周知徹底
- ・健康診断、人間ドック、予防接種の促進等、健康に配慮した取り組みの推進



#### 「サービス」

「Noto（気付き）」の社名のもと、利用者の皆さまや事業に携わるすべての人々が多くのことを学び気付ける機会を提供し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

##### <主な取り組み>

- ・就労支援から就職後支援までを一貫してサポートできる体制の構築
- ・定期的な相談会や体験イベントの実施による、利用しやすい環境の推進
- ・就職事例を会報誌にて掲載し、利用者の方々のモチベーションアップ貢献
- ・犬や猫の保護活動促進による動物愛護事業への貢献



#### 「地域貢献・社会貢献」

「事業活動を通じて地域共生社会の実現に寄与します。」の理念のもと、障がい者雇用の安定と拡大に向けた取り組みの推進と、地域活性化に寄与する事業活動を行っています。

##### <主な取り組み>

- ・岐阜西濃地域を中心とした、地元地域での障がい者雇用拡大の推進
- ・商店街イベント時、事業所を休憩スペースとして地域の皆さまに提供
- ・中高生向け「放課後等デイサービス」の推進による次世代人材の教育サポート



#### 「公正な事業慣行・組織体制」

コンプライアンスの徹底とリスクマネジメント方針の構築により、ステークホルダーの皆さまが安心できる公正な事業活動を行っています。

##### <主な取り組み>

- ・コンプライアンス、個人情報に関する研修や周知の継続
- ・BCPの策定と定期的な訓練の推進
- ・経営理念や方針の周知と定期的な面談の実施による社内意識の向上



#### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。